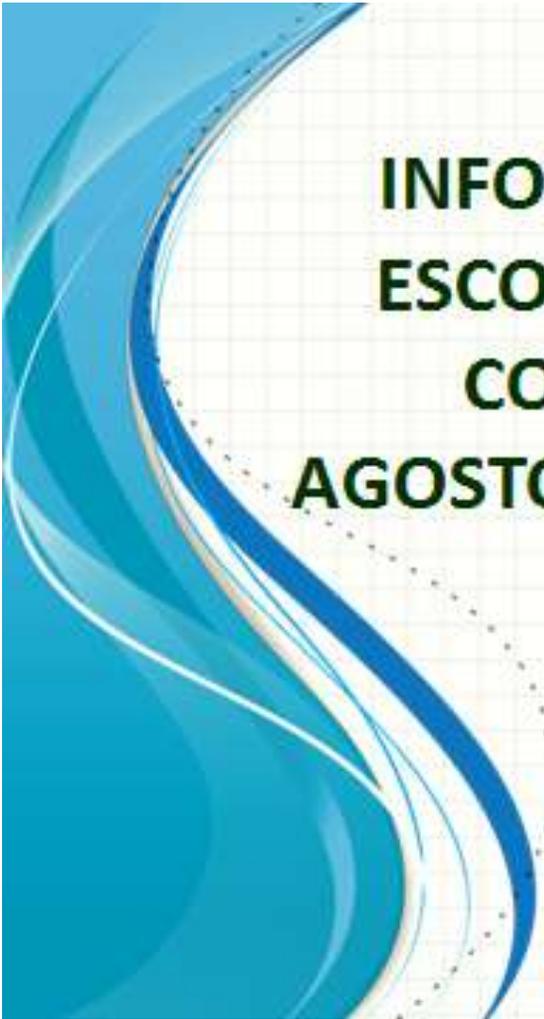


“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”



**INFORME DE GESTION
ESCOLAR DEL PLANTEL
CONALEP EL ORO
AGOSTO 2013 – JULIO 2014**

Lic. Efigenia Nieto Colín.
Directora del Plantel .

28/Agosto/2014.

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

INDICE

I.	PRESENTACION.	2
II.	ACADEMICOS.	9
III.	ADMINISTRACION ESCOLAR.	13
IV.	VINCULACION.	16
V.	GESTION DE RECURSOS.	18
VI.	FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD.	24

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

I PRESENTACION

La educación es una herramienta fundamental para el crecimiento y desarrollo de la sociedad, estamos satisfechos de pertenecer a una institución que fue creada para proporcionar educación profesional técnica a nuestros alumnos.

Con orgullo presento, el Informe Anual 2013-2014, que se presenta ante la comunidad Conalep Plantel El Oro, sintetiza las actividades desarrolladas y logros alcanzados, enfocadas a consolidar una Institución que oferte educación de calidad, innovadora y competitiva. Este sumario de acciones y resultados es un incentivo para la mejora continua; identificar las áreas de oportunidad de la región para convertirlas en retos que será una constante para el futuro inmediato; esta expresión de trabajo colaborativo nos lleva al análisis y reflexión de nuestra tarea educativa con el objeto de superar y consolidar nuestra imagen institucional ante la sociedad.

Este año para el CONALEP Estado de México fue de gran importancia y trascendencia, conmemoramos el 15 Aniversario de nuestra Institución como un organismo público estatal. Para mí es un gran honor ser Directora del plantel Conalep el Oro desde el 16 de abril de 2011, gracias a la confianza y apoyo del Lic. Edgar Tello Baca, Director General de Conalep Estado de México.

Durante el ciclo 2013- 2014 para el Plantel El Oro fue un gran reto, pues las actividades cotidianas se hicieron con convicción, entusiasmo y profesionalismo al ser parte del Gobierno de la Educación y de un gran equipo. Nuestra superación es una constante, ser mejores nos compromete, pero sobre todo, nuestro quehacer lo realizamos con entrega y amor al CONALEP Estado de México Plantel El Oro, Institución que nos llena de satisfacciones personales y profesionales. Nuestra oportunidad es única, reconocemos el invaluable apoyo de las autoridades de nuestra Dirección General quienes coadyuvan para cumplir con nuestra encomienda, para el próximo ciclo escolar enfocaremos nuestros mejores talentos en beneficio de los jóvenes de esta región. A todos ustedes y a nuestras autoridades mi gratitud y respeto.

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

DIRECCIÓN CONALEP PLANTEL EL ORO

Dentro del marco de acciones que se tienen en Conalep Plantel El Oro y bajo los lineamientos y normatividad que nuestra Dirección General nos comparte el Conalep Plantel El Oro tiene como objetivo lograr el adecuado desarrollo de capital humano de clase mundial enfocado a las necesidades de la región, educados en valores cívicos, institucionales y de desarrollo humano sustentable.

“Reuniones de trabajo con la dirección general y otras instituciones”

Como parte de la dinámica para mejorar las estrategias de trabajo y las actividades encaminadas a la mejora continua dentro del proceso de enseñanza-aprendizaje y de las necesidades de cada uno de los planteles, se llevan a cabo reuniones mensuales con el Director General y los Subcoordinadores para hacer un análisis de las mismas a fin de lograr los resultados esperados.

Reuniones con las empresas interesadas en el proyecto Dual: con el propósito de dar a conocer el programa y seguimiento del alumno Dual, así como las necesidades de los empresarios del sector productivo de la región.

Reuniones con las diferentes autoridades: (Municipales, Estatales y Federales) para gestionar apoyos en beneficio del alumnado de Conalep Plantel El Oro.

“Reuniones de coordinación interna en el plantel”

Con el objetivo de propiciar la autoevaluación y reflexión de nuestro quehacer educativo y de atender los asuntos relevantes del Plantel, se llevaron a cabo reuniones de coordinación interna con los Jefes de Proyecto. A fin de fortalecer las estrategias requeridas para el mejor funcionamiento del mismo.

Así como reuniones periódicas con docentes: para verificar el desarrollo de los programas académicos y las estrategias de seguimiento en el proceso de enseñanza aprendizaje.

Reuniones con las Academias para tratar asuntos relacionados con los programas de su especialidad y el sistema Dual (revisión de los puestos de rotación de las empresas)

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

EVENTOS EN QUE SE PARTICIPO

1.- 26- Feb-2013.- Entrega de obras y equipamiento a planteles, realizado en el Plantel El Oro.

En evento presidido por el Dr. Eruviel Ávila Villegas, Gobernador Constitucional y contando con la presencia del Mtro. Raymundo E. Martínez Carbajal, Secretario de Educación, el 26 de febrero, en el marco del Programa de Infraestructura.



2.- 23 de Mayo de 2013.- Semáforo Deportivo.

3.- 26 de Mayo de 2013.- Carrera Conmemorativa “Ruedo, Camino, Troto y Corro”.



4.- 12 de agosto de 2013, Entrega de paquetes de útiles escolares: Beneficiando a un total de 601 alumnos. Con el propósito de apoyar la educación y la economía familiar, se realizó la entrega de paquetes de útiles escolares de acuerdo a lo siguiente:

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”



5.- 22 de Agosto de 2013.- Concierto de la Orquesta Sinfónica de Aliento de la Policía Federal Preventiva en el Centro Cultural Mexiquense del Bicentenario en Texcoco Estado de México.



6.- 28 de Agosto de 2013.- Desayuno con empresarios del Estado de México.



7.-_Concierto con la Orquesta Sinfónica del Estado de México en la Ciudad de Toluca.

8.- 05 de Septiembre de 2013.- Entrega de Títulos y Cédulas Profesionales en Evento Magno a los Egresados de la Generación 2010-2013. (HISTORICO).

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”



- 9.- **12 de Septiembre de 2013.-** Concurso de Oratoria en la Dirección General.
- 10.- **20 de Septiembre de 2013.-** Torneo de Ajedrez.
- 11.- **23 de Septiembre de 2013.-** Manuales yo no Abandono.
- 12.- **14 al 25 de Octubre de 2013.-** Capacitación para Auditores Internos.
- 13.- Cursos de Capacitación a todo el Personal Administrativo. En todos los procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad.
- 14.- **21 al 31 de Octubre de 2013** **ACCIONES DE FORTALECIMIENTO POR PRECEPTORIA.**
 - a) Todos contra el Bullying.- (601 PARTICIPANTES).
 - b) Escuela para Padres.- (50 PADRES).
 - c) Apadrina un Alumno.- (601 ALUMNOS).
 - d) Programa Integral de Prevención de Trata de Personas.
 - e) Círculo de Mujeres.
 - f) Temáticas Mensuales:
 - Sexualidad.
 - No Violencia.
 - Prevención de Embarazos.
 - Equidad de Género.
 - Taller de Bebes Virtuales.
 - Tabaquismo y Alcoholismo.
 - Obesidad y Farmacodependencia.
 - ORIENTADORES (Taller Antibullying Zero). Toluca del Rey INN.
 - Acciones para el Cuidado del Medio Ambiente:

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

- Cuidado del Agua.
- Recolección del Pet – Aluminio - Pilas.
- Reforestación.
- Limpieza.
- Prevención del Delito.
- Platicas de Seguridad. (Extorsión Telefónica)
- Programa “Practica de Vida Saludable”.
- Programa Leer para Crecer.
- Programa “Practica de Vida Saludable”.
- Programa Leer para Crecer.

15.- **01 de Noviembre de 2013.-** Concurso de Pintura.

16.- **26 de Noviembre de 2013.-** Se culminó la Celebración con la participación del Maestro Raymundo Martínez Carbajal.

Inauguración de la Plazoleta en la Dirección General; Develación de una Escultura y la Entrega de Reconocimientos por años de servicio al Personal Administrativo.



17.- **04 y 05 de Diciembre de 2013.-** Programa de Valores por una Convivencia Escolar Armónica.

18.- **15 de Mayo de 2014.-** Ceremonia conmemorativa por el “Día del maestro”

Se asistió al evento presidido por el Lic Edgar Tello Baca, Director General de Conalep Estado de México, el 15 de mayo del presente año en el Plantel Cuautitlán a la

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

Ceremonia Conmemorativa por el “Día del Maestro”; el programa incluyó un desayuno para los docentes quienes por sus méritos y desempeño han destacado de acuerdo con los criterios establecidos. Por parte del plantel El Oro fue reconocido el profesor: Francisco Servín Vázquez, quien fue distinguido por el “Comité Evaluador”, otorgándole un reconocimiento y vales de despensa con un valor de \$5,000 pesos.

Así mismo se benefició a los 33 docentes restantes del plantel mediante un estímulo con un valor de \$ 3,000.00 para cada uno.



II ACADÉMICOS

1. Incorporación, avance y permanencia en el SNB

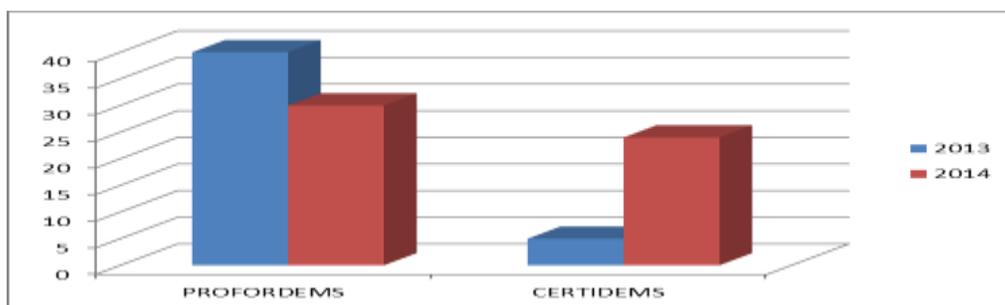
Como parte de la Reforma Integral a la Educación Media Superior se crea el Sistema Nacional de Bachillerato (SNB), donde los miembros del mismo han acreditado y probado mediante una evaluación, que los estándares de calidad en todos los aspectos del proceso de enseñanza-aprendizaje cubren las expectativas del mismo. Al respecto, me es grato comentarles que el plantel el oro ya está en el proceso de acreditación de este encontrándose en la fase III.

La situación respecto a la especialidad/diplomado de competencias docentes en la educación media superior de acuerdo a la reforma educativa, para el caso del plantel el oro es:

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

Cvo.	Especialidad/Diplomado	Num. Docentes	Porcentaje
1	PROFORDEMS	10	30.30%
2.-	CERTIDEMS	8	24.24%
3.-	TERMINARON PROFORDEMS	4	12.12%
4.-	CURSANDO PROFORDEMS	4	12.12%
5.-	NO CURSA PROFORDEMS	7	21.21%
Total		33	100%

La siguiente gráfica muestra dos periodos (2013-2014) y el avance en cuanto a PROFORDEMS Y CERTIDEMS:



Poco más del **78%** de la plantilla docente ya cuenta con la preparación sobre Educación Basada en Competencias.

Cvo.	Nivel de Estudios	Num. Docentes	Porcentaje
1	Maestría	2	6.06%
2.-	Licenciatura Titulado	22	66.66%
3.-	Licenciatura Pasante	2	6.06
4.-	Con carrera Técnica	7	21.21%
Total		33	100%

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

Actualmente Plantel El Oro se encuentra en proceso de solventar las observaciones que se realizaron en el mes de Octubre 2012 durante su evaluación para soportar el nivel III del SNB.

Ahora para el nivel II, la evaluación se llevará a cabo en Abril 2015, por lo que se trabaja actualmente en las observaciones señaladas y se continúa con la preparación del personal docente en la Enseñanza Basada en Competencias (RIEMS).

2. Módulos atendidos por docentes acreditados y/o certificados en el SNB.

Actualmente para el semestre agosto 2014 enero 2015 el porcentaje de grupos-módulo atendido por docentes con **PROFORDEMS** es de **44.18 % del total de grupos-módulo** y el **24.80 %** son atendidos con docentes con **CERTIDEMS**.

Para fines del SNB, se establece que para un nivel II, el porcentaje de grupos-módulo atendidos por docentes con PROFORDEMS debe abarcar el 66% y con CERTIDEMS el 33%, aún falta por cubrir este porcentaje pero se continúa preparando a los docentes a través de su incorporación al diplomado en cuanto se abren convocatorias se realizan los registros; sin embargo la rotación de personal es una variante que en ocasiones determina la continuación del diplomado y/o la permanencia del docente en el sistema conalep.

3. Aprovechamiento académico

En los últimos periodos ha disminuido la reprobación favoreciendo el aprovechamiento de los alumnos.



4. Reprobación

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

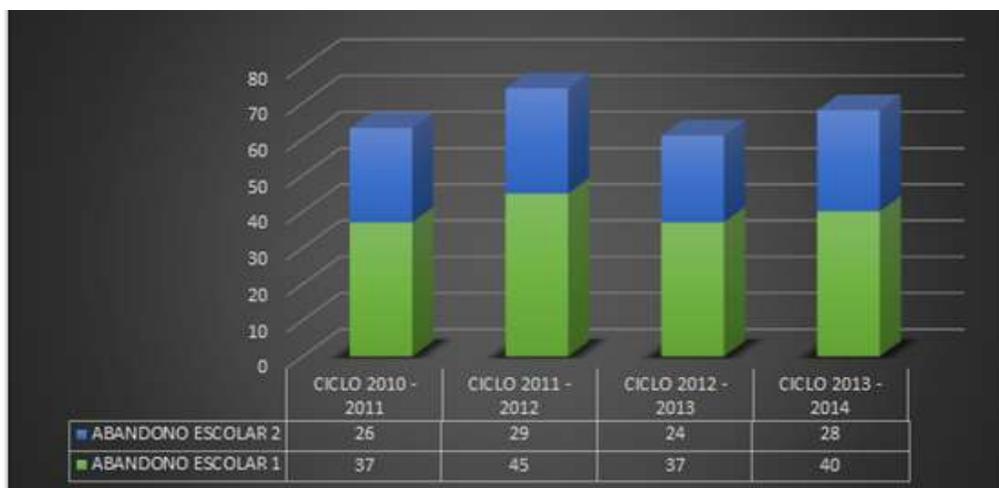
El Índice de reprobación después de asesorías también es considerado como un índice total de reprobación, el cual expresa el número de alumnos que no acreditaron los módulos reprobados durante el periodo intersemestral.



Grafico 2: **Área del gráfico** ción después de asesorías también es considerado como el índice total de reprobación, el cual expresa el número de alumnos que no acreditaron los módulos **reprobados** durante el periodo intersemestrale.

5. Abandono Escolar

El abandono escolar se ha caracterizado por estar siempre por de bajo de índice estatal y nacional, estando el plantel dentro de una zona rural y marginada se atiende prioritariamente con un programa de permanencia de alumnos combinado con el programa “YO NO ABANDONO”, combatiendo principalmente el aspecto académico, psicosocial y económico.



6. Desempeño Académico en Pruebas Estandarizadas

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

Periodo	Índice de desempeño académico ENLACE en habilidad matemática	Índice de desempeño académico ENLACE en habilidad lectora
1 12 13	15.20%	50.30%
1 13 14	30.70%	47.30%

7. Docentes que aprovechan las TIC´S en el proceso enseñanza – aprendizaje.

La capacitación docente es una de las prioridades del sistema conalep que va a la par con la reforma educativa, la gestión de becas y demás apoyos cada semestre se ve reflejada en mayor medida por la cantidad de cursos ofertados en línea y de manera presencial en diversas sedes desarrollando conocimientos y habilidades respecto al uso de las TIC´S y TAC´S que más tarde se aplicarán y desarrollarán en los espacios educativos.

Cada periodo intersemestral se capacita al personal docente que de acuerdo al resultado de la evaluación de su desempeño (PEVID) durante el desarrollo del semestre ordinario, se consideran prioridades y áreas de oportunidad aquellos puntos que predominan que deberán ser reforzados a través de una capacitación académica y con fines formativos.

Desde 2010 a partir de las gestiones para cursar la especialidad en competencias docentes en la Educación Media Superior se han venido ofertando cursos gratuitos y la mayoría en línea sobre manejo de la educación por competencias y con ello el manejo de las tecnologías que se apliquen en las aulas, actualmente se cursa en línea “enseñando con tecnología” así como diversos apoyos académicos electrónicos como “académica” y “red académica conalep” donde se puede encontrar una serie de material disponible que coadyuva a la cultura del estudiante.

En este semestre agosto 2014 - enero 2105 el uso de las TIC´S en el proceso enseñanza-aprendizaje ha ido en aumento, a consecuencia de la preparación del personal y la incorporación de una reforma educativa donde las competencias de los alumnos son el pilar del aprendizaje. Actualmente del total de la plantilla el **66.66% usa**

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

tecnologías en la enseñanza y el aprendizaje, preparados ya con la especialidad y/o certificación en competencias docentes en la educación media superior (RIEMS) además de otros cursos que durante los semestres el sistema conalep ha ofertado de manera gratuita para todo su personal docente e incluso administrativo.

El uso de correo electrónico institucional, creación y consulta de un blog y aplicación de prueba en línea (enlace) son ejemplo del uso de las tecnologías en los espacios educativos y que responden a la nueva forma de aprendizaje.

8.-Alumnos Evaluados y/o certificados en competencias.

En el periodo comprendido de Agosto 2013 a Julio 2014 se evaluaron y certificaron 11 alumnos en la norma CO 13 Elaboración de Textos Mediante un Procesador de Texto y 38 alumnos certificados en Word.

III. ADMINISTRACIÓN ESCOLAR

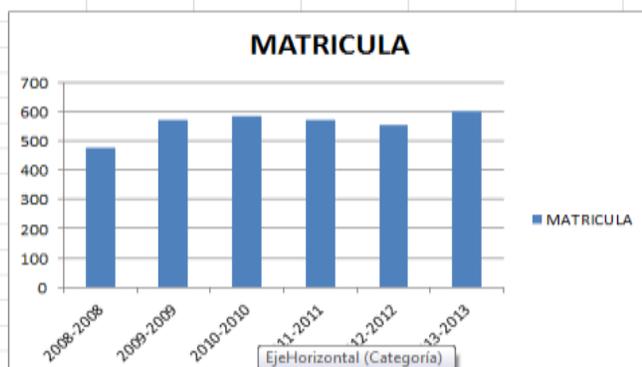
Matrícula

La matrícula del plantel en los últimos años se ha incrementado con el atractivo de la formación de Profesional Técnico-Bachiller, iniciado en el año 2004. Se distingue el año 2013 como la matrícula más alta.



Alumnos en programas de calidad

AÑO	MATRICULA
2008-2008	475
2009-2009	569
2010-2010	585
2011-2011	571
2012-2012	552
2013-2013	601



El conalep el oro se distingue por tener sus tres carreras que oferta: PTB en Contaduría,

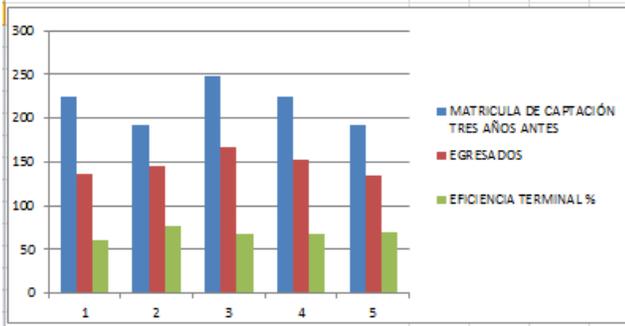
“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

PTB en Autotrónica, PTB en Informática, acreditadas o sea su operación de planes y programas académicos estandarizadas y con calidad por lo tanto toda la matrícula accesa a estos planes.

Eficiencia Terminal

EFICIENCIA TERMINAL DE EL ORO 2010 AL 2014					
AÑO	2010	2011	2012	2013	2014
MATRICULA DE CAPTACIÓN TRES AÑOS ANTES	225	192	248	225	192
EGRESADOS	137	146	166	153	134
EFICIENCIA TERMINAL %	60,89	76,04	66,94	68	69,79

La eficiencia terminal se ha distinguido por estar arriba del 50% y en los últimos años más del 60% destacando el 2013 y 2014

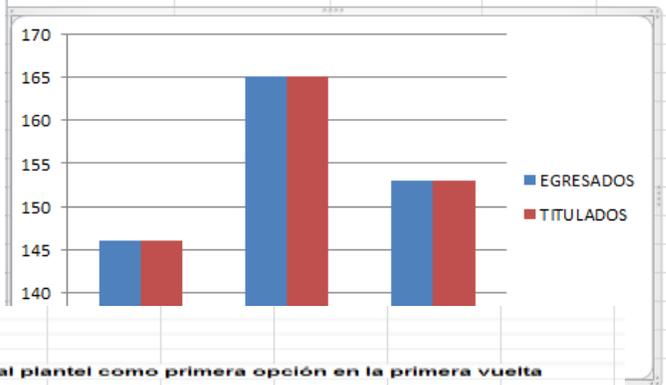


La titulación se avisto favorecida en un 100% de egresados titulados, cuidando siempre la realización y conclusión del servicio social y prácticas profesionales de los alumnos a partir de cuarto semestre.

Titulación

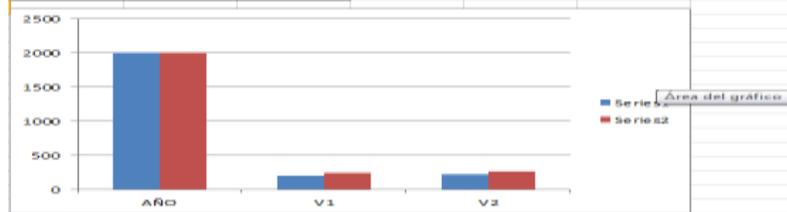
EGRESADOS CONTRA TITULADOS

GENERACION	EGRESADOS	TITULADOS
2008-2011	146	146
2009-2012	165	165
2010-2013	153	153



Preferencia

Indice de preferencia			
Descripción			
v1: Numero de alumnos de nuevo ingreso que solicitaron al plantel como primera opción en la primera vuelta			
v2: numero total de alumnos de nuevo ingreso			
AÑO	v1	v2	
2012	206	221	
2013	247	270	



La cobertura se ha incrementado a nivel municipal, extendiéndonos hasta los municipios de San José del Rincón y san Felipe del Progreso; en el Estado de

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

Michoacán colindando con los municipios de Tlalpujahuá y Senguio, incrementándose la oferta educativa del plantel refilándose en la captación de matrícula en los últimos años que nos posiona como una Institución de preferencia Educativa.

Alumnos Becados

Con el objetivo de reconocer el desempeño académico de nuestros alumnos y apoyar su desarrollo integral, la Secretaría de Servicios Institucionales los invita a participar en el Concurso para el Otorgamiento de Becas Institucionales del Sistema Conalep para obtener una beca, entre las cuales tenemos: Excelencia Académica, Superación Académica, Discapacidad, Extraordinaria de Retención, Oportunidades y Contra abandono escolar de las cuales se hace mención en las gráficas siguientes donde se manifiestan el número total de alumnos beneficiados, periodo y porcentaje.

Alumnos beneficiados por periodo:

CVO.	TIPO DE BECA	H	M	TOTAL	MONTO	H	M	TOTAL	MONTO
1	CONALEP RETENCIÓN	11	14	25	32500	9	13	22	29700
2	CONALEP SUPERACIÓN	11	10	21	54600	10	8	18	48600
3	CONALEP EXCENCIÓN	0	1	1	1182	0	1	1	1247
4	ANTEOJOS	31	21	52	10088	0	0	0	0
5	OPORTUNIDADES	226	150	376	1540000	201	134	335	1340000
6	CONTRA ABANDONO	18	11	29	104400	4	3	7	25200
7	SEP	2	1	3	12600	2	1	3	12600
8	BECAS ESTATALES PERMANENCIA	13	14	17	42500	0	0	0	0
9	ESTATALES BÉCALÓS	2	4	6	15600	2	1	3	11700
10	EXCELENCIA ACADÉMICA LAP TOP	3	5	8					
11	ESTÍMULO ESCOLTAS(monedero electrónico)					2	4	6	15000
	TOTAL DE ALUMNOS BENEFICIADOS POR SEMESTRE	317	231	548	1813470	230	165	395	1484047
	NOTA: LOS MONTOS DE OPORTUNIDADES Y BECAS DE SEP SON APROXIMADOS DADO QUE SON VARIABLES POR SITUACIÓN DE GENERO,ACADÉMICA Y SOCIOECONÓMICA								

IV VINCULACIÓN

La vinculación institucional tiene por objetivo establecer relaciones con los sectores público, privado y social, basados en la normatividad y lineamientos vigentes para desarrollar actividades de beneficio mutuo que apoyen la formación de Profesionales Técnicos y Profesionales Técnicos Bachiller, en nuestro caso en particular el brindar estas oportunidades a nuestros Profesionales Técnico bachiller en Contaduría y Contabilidad, Informática y Autotrónica.

1.- Colocación de Egresados

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

Para ello, se desarrollan acciones de acuerdo con los diversos sectores de la sociedad que apoyan la formación de los alumnos y egresados, tan es así que para el ciclo escolar agosto 2013 a julio 2014 en el indicador de Colocación de Egresados se colocaron 38 egresados en el sector productivo en general y de los cuales 11 fueron colocados por bolsa de Trabajo, en empresas y establecimientos por mencionar algunos como: Grupo Herradura Occidente, Cruz Rojo de El Oro, La Taza Mágica, Talleres mecánicos de la Zona, entre otros.

En Educación Superior se incorporaron 49 en instituciones como Universidad Autónoma del Estado de México, Tecnológicos de Estudios Superiores, Centro Universitario Valle de Anáhuac, Universidad Mexiquense del Bicentenario El oro, por mencionar algunos.

2.- Alumnos en el Modelo Mexicano de Formación Dual

En el rubro de Alumnos en el Modelo Mexicano de Formación Dual egresan 9 de la generación 2012-2014 de los cuales:

5 Profesionales Técnicos Bachiller en Informática; 2 culminaron su formación Dual en la empresa Industrias Quetzal, en tanto, los siguientes 3 en la empresa Industrias SAN LO.

4 Profesionales Técnico Bachiller en Contaduría; 1 culminó en la empresa Cooper Standard Automotive de México; 1 en Comercializadora Pristina; 1 en Industrias SAN LO y 1 en Instituto Universitario Iberoamericano.

Actualmente se incorporaron 7 alumnos al sistema dual en las siguientes empresas:

La Empresa Industrias Quetzal cuenta con 3 Profesionales Técnico Bachiller en Contaduría.

La Empresa Bruluagsa esta formando a 3 Profesionales Técnicos Bachiller en Informática.

La Empresa Promold forma a 1 alumna de Profesional Técnico Bachiller en informática.

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”



3.- Convenios

De todas estas empresas donde se cuenta con alumnos del Sistema Dual se cuenta con Convenios de los cuales se firmaron 8 Convenios con las empresas con antelación citadas.

4.- Donaciones

Cabe destacar que durante el ciclo escolar en mención se obtuvieron dos donaciones, una de un tinaco y otra de un kit de Herramientas con un monto aproximado de \$1,000.00.

5.- Acciones de apoyo a la comunidad

En tanto en las acciones de apoyo a la comunidad se beneficiaron a 1059 personas brindándoles apoyo como mantenimiento preventivo y correctivo a unidades automovilísticas, lavado de inyectores, afinaciones mayores, cambio de balatas, aceite, liquido de frenos, cambio de bujías; al igual se brindaron mantenimientos preventivos y correctivos a CPU's, Platicas con diversas temáticas e interés social, al igual se llevo a cabo reforestaciones, Entrega de despensas y juguetes a la población menos favorecida de la región, Reparación de Pizarrones electrónicos e instalación de redes en escuelas de educación básica, Entrega de aguinaldos a niños del Centro de atención Múltiple de El Oro.

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”



Se capacitaron a 115 personas durante este periodo de los cuales:

- 22 Maestros de Educación Básica en Excel y Word
- 20 Personas de Comunidad se Alfabetizaron
- 73 niños en los cursos de verano de 2014 de informática e Inglés.



V. GESTION DE RECURSOS

1.- Captación de ingresos propios.

En este plantel de se captaron ingresos propios correspondientes al ciclo escolar 2013-2014 de la siguiente forma:

Cvo.	Concepto	Monto
1	Inscripciones y Reinscripciones	1,528,487.00
2	Recuperación por Servicios	66, 295.00
3	Seguro Estudiantil	36,840.00

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

4	Servicios de Enseñanza y cursos	237,510.00
5	Otros Ingresos	60,523.00
TOTAL		1,929,655.00

2.-Estímulos y Reconocimientos

Reconocer el esfuerzo del recurso humano, es una forma de demostrar el valor que se le da como símbolo del trabajo que ha desempeñado a lo largo de su trayectoria, encaminado a un mismo objetivo que tiene nuestro colegio “la educación”, durante este periodo se reconoció al siguiente personal administrativo, en el evento anual celebrado por parte de la dirección General de Conalep Estado de México. Contando con la presencia de nuestras autoridades estatales:

Cvo.	Nombre del Reconocido	Años de Servicio
1	Marcelino Martínez López	30 años
2	Fernando Cruz Montoya	30 años
3	María de la Luz del Carmen Ávila Cervantes	20 años
4	Delia Dimas Calleja	20 años
5	Efigenia Nieto Colín	5 años
6	Judith Figueroa Martínez	5 años

Al mismo tiempo se valora día a día el esfuerzo, la dedicación y el desempeño de todo el personal que con su trabajo aporta sus conocimientos, experiencia y habilidades para la formación de nuestros alumnos y funcionamiento del plantel.

De igual forma se reconoció al mejor docente de este periodo, al **C.P. Francisco Servín Vázquez**, por su gran desempeño académico, siendo una pieza fundamental para la formación de nuestros alumnos y siendo un docente con ética y profesionalismo.

3.- Crecimiento de desarrollo de la Infraestructura

Rehabilitación de 2 Módulos de Sanitarios en el Taller de Autotrófica. Instalación de Respaldo eléctrico en laboratorio de Informática “B” (1 UPS), Instacion 1 de circuito

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

cerrado de vigilancia con 4 cámaras, construcción de una cisterna para agua potable con capacidad de 14,000 Lts.



4.- Aprovechamiento de la Capacidad Instalada

Se remodelaron las instalaciones del Edificio E y el taller de Autotrónica para adaptar 3 aulas, debido al incremento de la matrícula.

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”



5.- Alumno por computadora para uso educativo conectado a internet.

Este plantel actualmente cuenta con un índice de 5.59 alumnos por computadora conectado a internet. De acuerdo al histórico este indicador ha ido mejorando.

6.- Administrativo por computadora conectado a internet.

Actualmente el 100% del Personal Administrativo cuenta con Equipo de cómputo conectado a internet, manejando un indicador en 0.59.

7.- Capacitación Administrativa.

El recurso humano es una pieza fundamental para el desarrollo de cualquier organización, donde se requiere de una capacitación constante para el mejor desempeño de sus labores. Este plantel se ha preocupado por la actualización del personal, para lograr de nuestro personal una formación multifuncional.

En este periodo el personal administrativo se capacito en los siguientes cursos del Sistema de Gestión de Calidad, con el fin de mejorar la eficacia, servicio y permitiendo una mejora en el resultado de los objetivos, metas e indicadores.

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

Cvo.	Nombre del Curso	Personas Capacitadas
1	Control de Documentos y registros en el Master web	7
2	Remodelación, Equipamiento y Mantenimiento Preventivo y Correctivo.	4
3	Auditorías Internas	1
4	Servicios de Apoyo	2
5	Vinculación Institucional	2
6	Seguimiento de la Formación y Desarrollo docente	2
7	Selección y Contratación de Docentes	2
8	Titulación	2
9	Planeación y Desarrollo del proceso Enseñanza Aprendizaje	2
10	Gestión de Recursos Financieros	2
11	Administración Escolar	3
12	Apoyo a la Permanencia y Desarrollo Académico de Alumnos.	4
13	Promoción y Difusión de la Oferta educativa	3
14	Planeación y Programación	2
15	Inscripción y Reinscripción de Alumnos	1
16	Acciones Correctivas, Preventivas y Control de Producto No Conforme	6

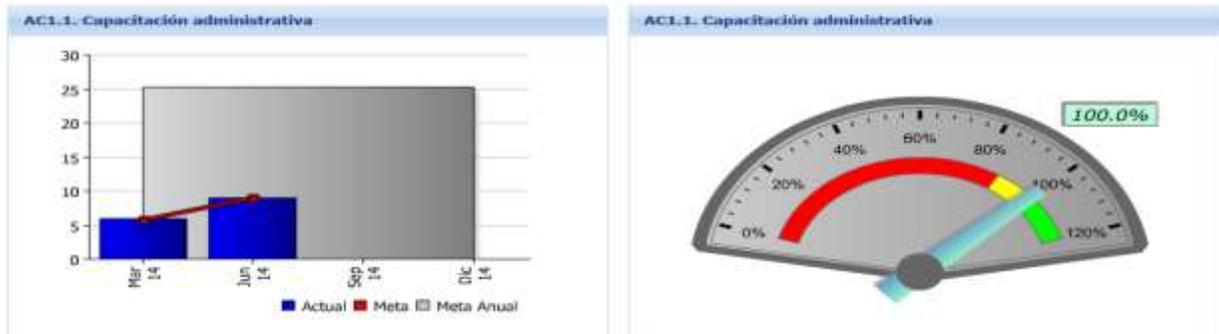
La seguridad y la armonía con todo el personal es algo que caracteriza a este plantel por las buenas relaciones humanas y el ambiente laboral, lo que nos ha posicionado en el cuarto lugar en el clima organizacional a nivel estatal en este último periodo de medición. Se ha fortalecido con los siguientes cursos impartidos al personal administrativo:

Cvo.	Nombre del Curso	Dependencia o Instructor	Personas Capacitadas
1	Prevención de Riesgos	ISSSTE	16
2	Relaciones Humanas	C.P. Francisco Servín Vásquez	16

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

AC1.1. Índice de capacitación administrativa

Jun 14
Trimestral (12-17)-1



8.- Capacitación Docente

En conalep Plantel El Oro la capacitación ha sido constante para el buen funcionamiento y transmitir mejor conocimiento en este se tomaron los siguientes cursos:

En la carrera de informática su capacitación fue de siete docentes

- Curso taller office365
- Certificación de Microsoft technology assciate
- Taller y certificación y fundamentos de seguridad
- Taller y certificación fundamento de redes
- Certificación en dreamweaver
- Certificación de adobe certified associate
- Hawlett accredited techincal associate
- Diplomado desarrollo en competencias docentes en ambientes virtuales para una convivencia armónica
- Capacitación sobre Microsoft office specialits

En la carrera de autotrónica su capacitación fue de seis docentes

- Sistemas de inyección electrónica
- Estrategias de aprendizaje
- Conjunto para capacitación en reparación de motores

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

- Entrenador para sistemas de aire acondicionado automotriz
- Consola para capacitación en sistemas de inyección
- Afinación de motores a gasolina
- Encendidos electrónicos

En la carrera de contabilidad su capacitación fue de cinco docentes

- Mejoramiento de la enseñanza
- Habilidades didácticas
- Reformas fiscales
- Habilidades didácticas de competencias y evaluación integral
- Introducción a la formación por medios virtuales
- Ética en los espacios educativos

Y de manera global incluyendo docentes que dan módulos básicos, matemáticas, e inglés, siendo un total de 33 docentes el 100% de capacitados en el periodo antes mencionado.

9.- Personal evaluado y/o certificado en competencias

Este plantel cuenta hasta la fecha con 15 personas certificadas en entre los cuales 7 docentes y 8 administrativos.



VI FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD

1.- Satisfacción de Clientes

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

A nivel estatal este plantel se encuentra en el lugar número 14 en satisfacción a sus clientes, está por encima de la media, es decir los clientes están satisfechos con el servicio que se les brinda.



2.- Satisfacción empresarial

El grado de satisfacción del sector empresarial se ubica dentro del rango satisfecho, destacando que la actitud en el servicio, el trabajo en equipo, el respeto, la disciplina y calidad son características que destacan a nuestros alumnos y egresados.



3.- Clima Organizacional

A nivel Estatal este plantel se encuentra en el Cuarto lugar en Clima Organizacional, se destaca la buena relación entre el personal, trabajando en equipo se logra mejores resultados, coadyuvan a alcanzar los objetivos planteados.

“2014, Año de los tratados de Tratados de Teoloyucan”

Resultado Clima 2014 por Unidad Administrativa

Ranking por resultado general por plantel



4.- Dictámenes de Auditorías

En este periodo se presentaron dos auditorías internas detectando 9 no conformidades de Categoría menor las cuales ya Fueron solventadas en tiempo.