

# “Resultados Clima Laboral 2018”



Diciembre 2018



La encuesta de Clima Laboral es un mecanismo para propiciar la igualdad de oportunidades y de trato para las personas , así como conocer el grado de ambiente de trabajo y promover el empleo digno de las y los trabajadores.

Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal con igualdad de trato y de oportunidades.

El resultado de la Encuesta de Clima Laboral 2018 para el CONALEP Estado de México , muestra un participación de 1161 administrativos de los 39 planteles y Dirección General obteniéndose un índice de 75.56% .

Se realizó la ponderación de las respuesta para obtener un comparativo entre los 9 factores y los 56 reactivos, conforme a la siguiente tabla:

Respuesta	Ponderación para pregunta positiva	Ponderación para pregunta negativa.
Algunas veces	1	2
Con frecuencia	2	1
Nunca	0	3
Siempre	3	0

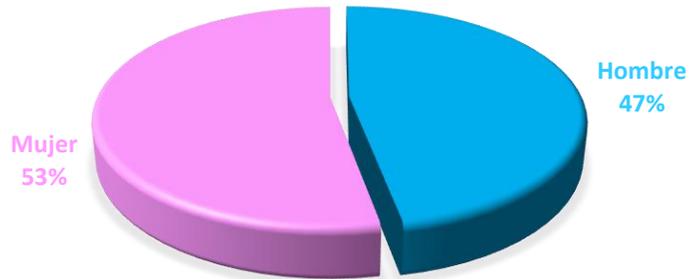
Respuesta	Ponderación para pregunta positiva	Ponderación para pregunta negativa.
Sí	1	0
No	0	1
No sé	0	0

La encuesta se integra de la siguientes manera:

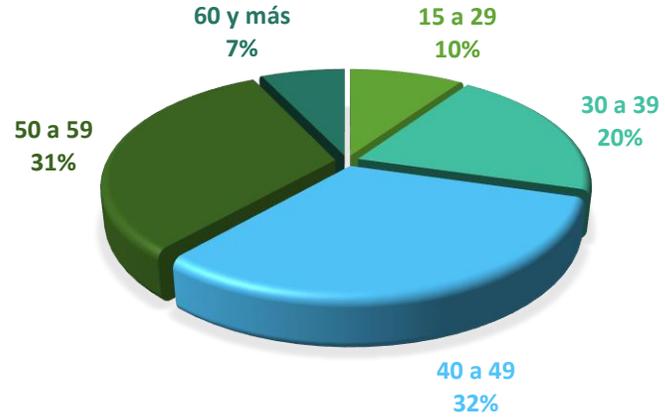
Factor	No. de preguntas
0.- Datos Generales	19
1.- Reclutamiento y selección de personal	4
2.- Formación y capacitación	4
3.- Permanencia y ascenso	6
4.- Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal	9
5.- Clima laboral libre de violencia	14
6.- Acoso y hostigamiento	8
7.- Accesibilidad	5
8.- Respeto a la diversidad	2
9.- Condiciones generales de trabajo	4

# Resultados Encuesta Clima Laboral

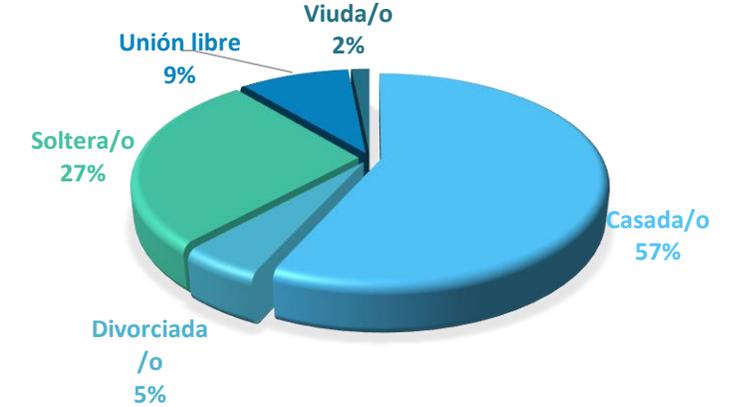
SEXO



EDAD



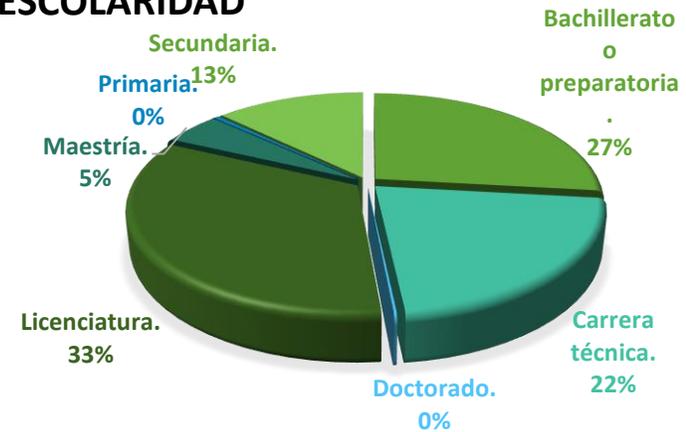
ESTADO CIVIL



ANTIGÜEDAD EN EL CENTRO DE TRABAJO

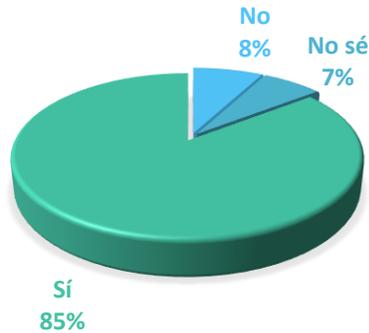


ESCOLARIDAD

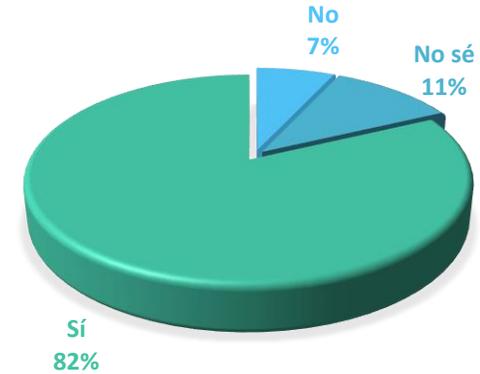


# Resultados Encuesta Clima Laboral

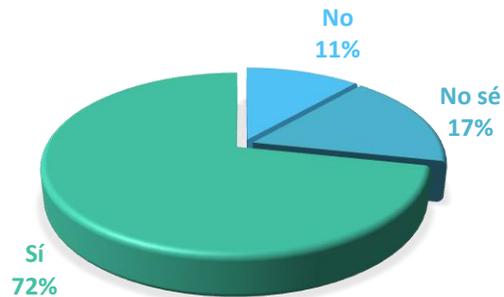
EN SU CENTRO DE TRABAJO EXISTE UNA POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.



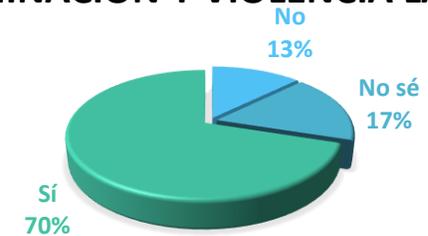
EXISTE UN CÓDIGO DE ÉTICA Y/O CONDUCTA



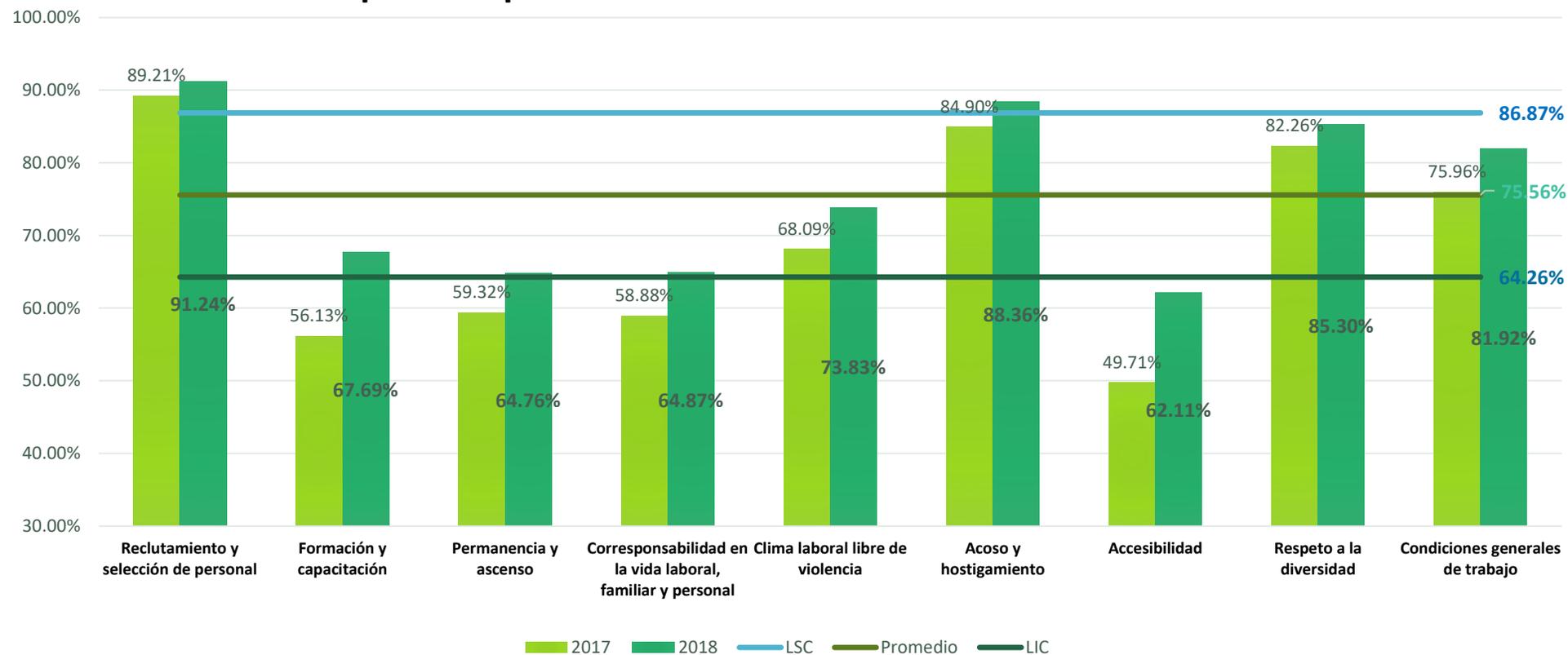
EXISTE UN COMITÉ DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



EXISTE UN MECANISMO PARA PREVENIR, ATENDER Y SANCIONAR LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL



### Comparativo por factores Encuesta Clima Laboral NMX R-025

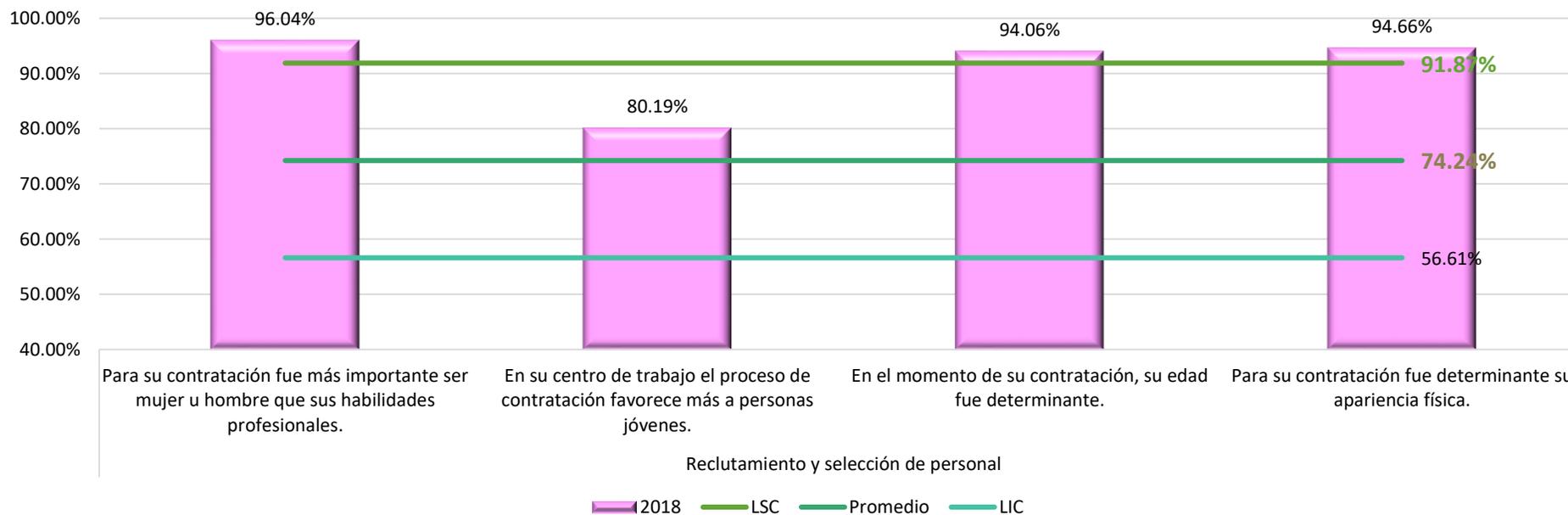


2018  
75.56%



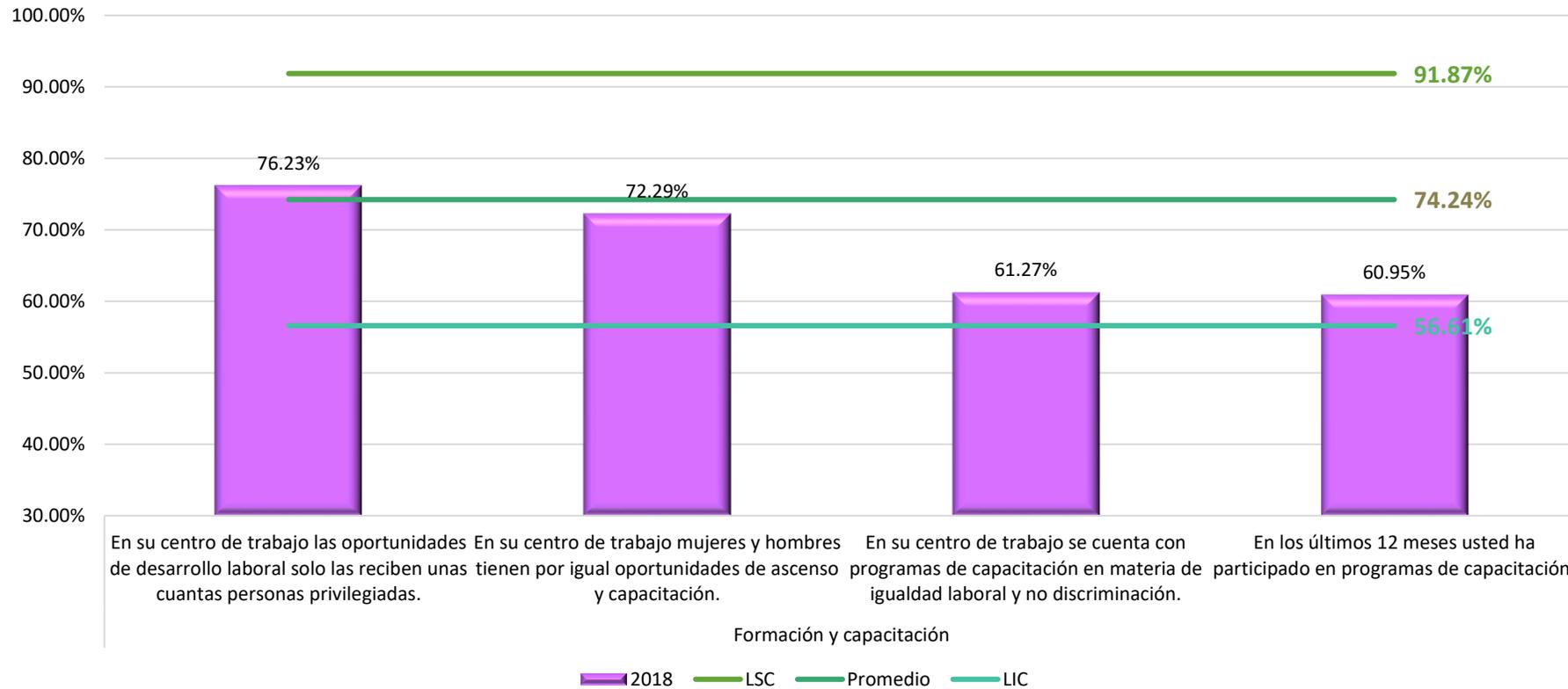
# Resultados Encuesta Clima Laboral

## Reclutamiento y Selección de personal

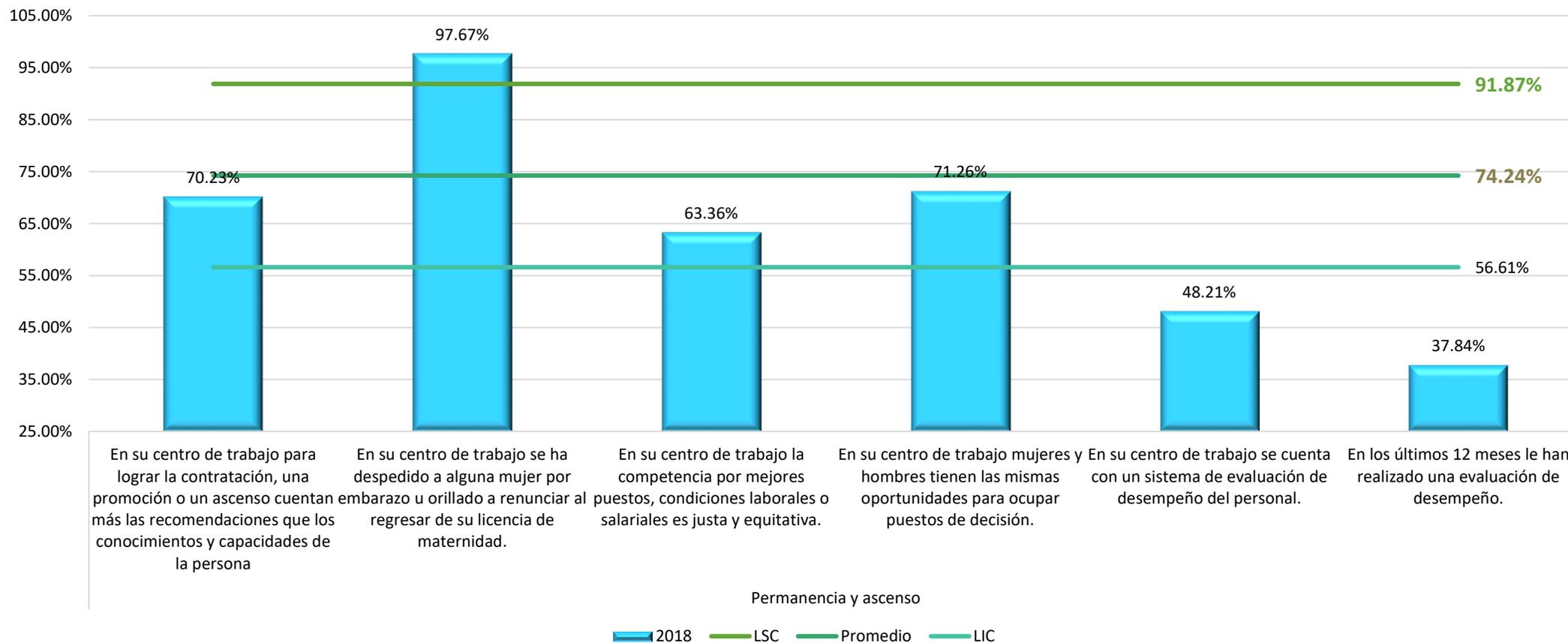


# Resultados Encuesta Clima Laboral

## Formación y Capacitación

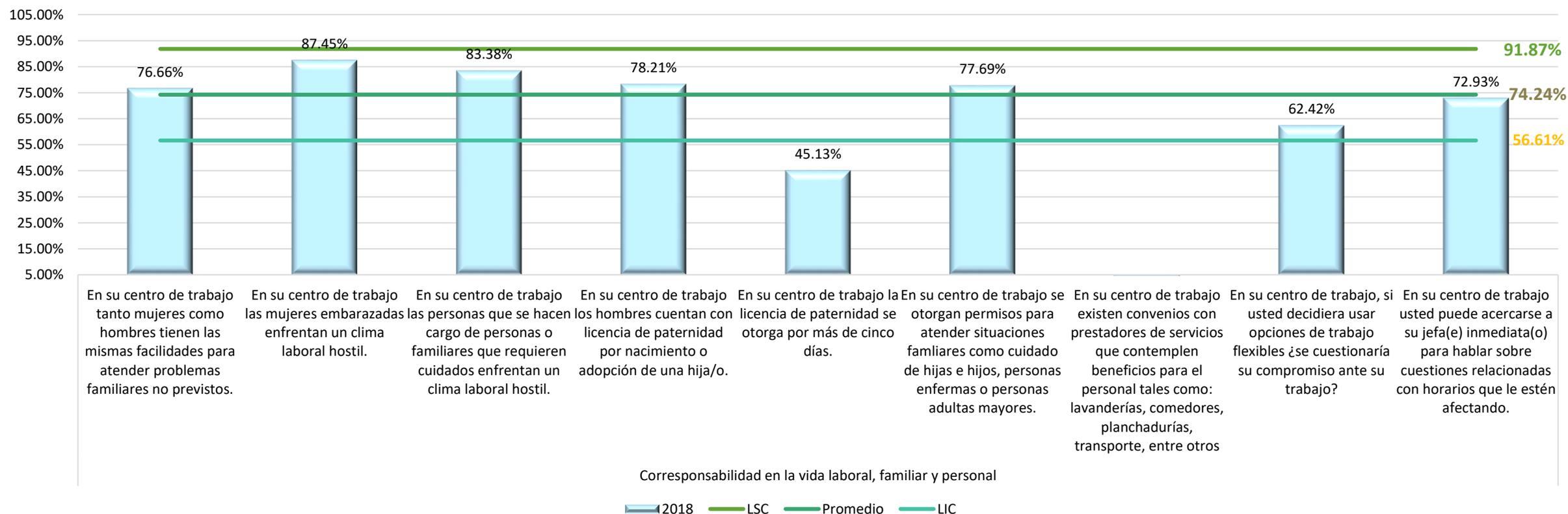


## Permanencia y Ascenso



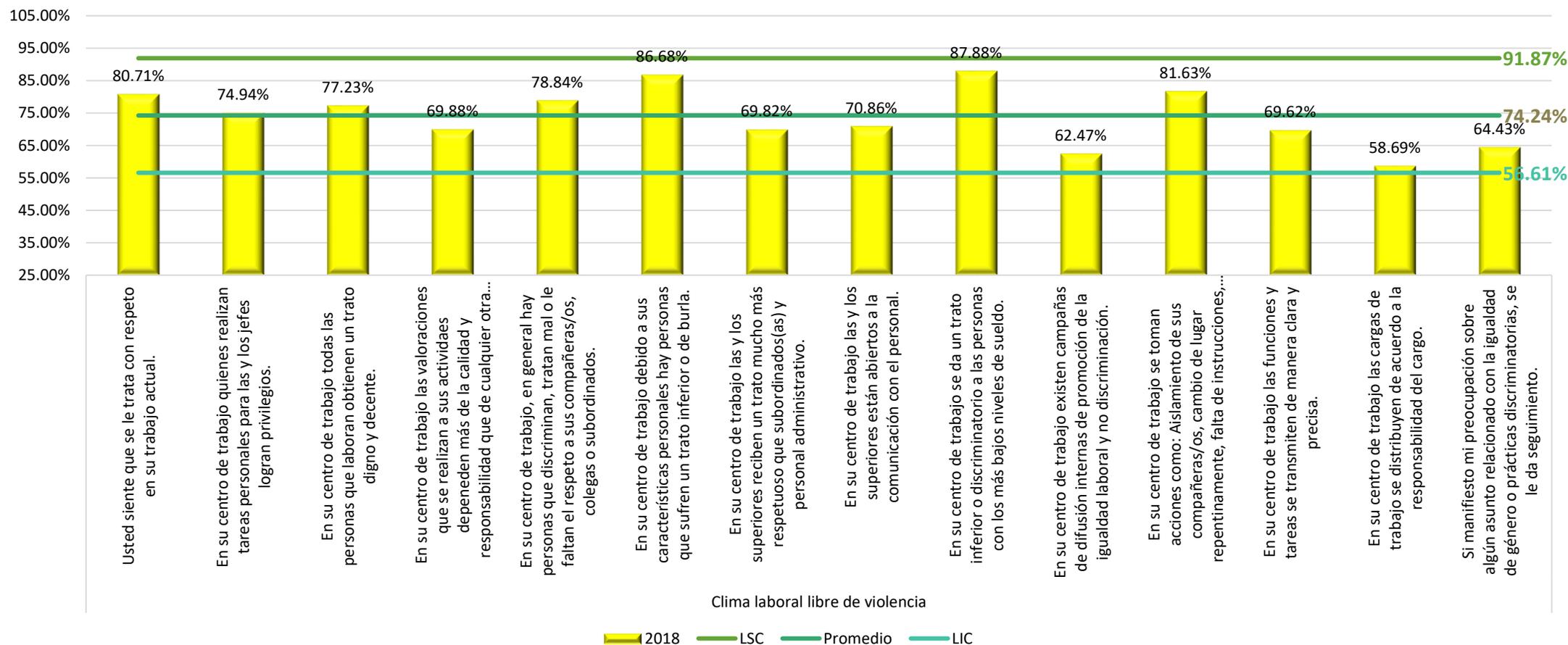
# Resultados Encuesta Clima Laboral

## Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal



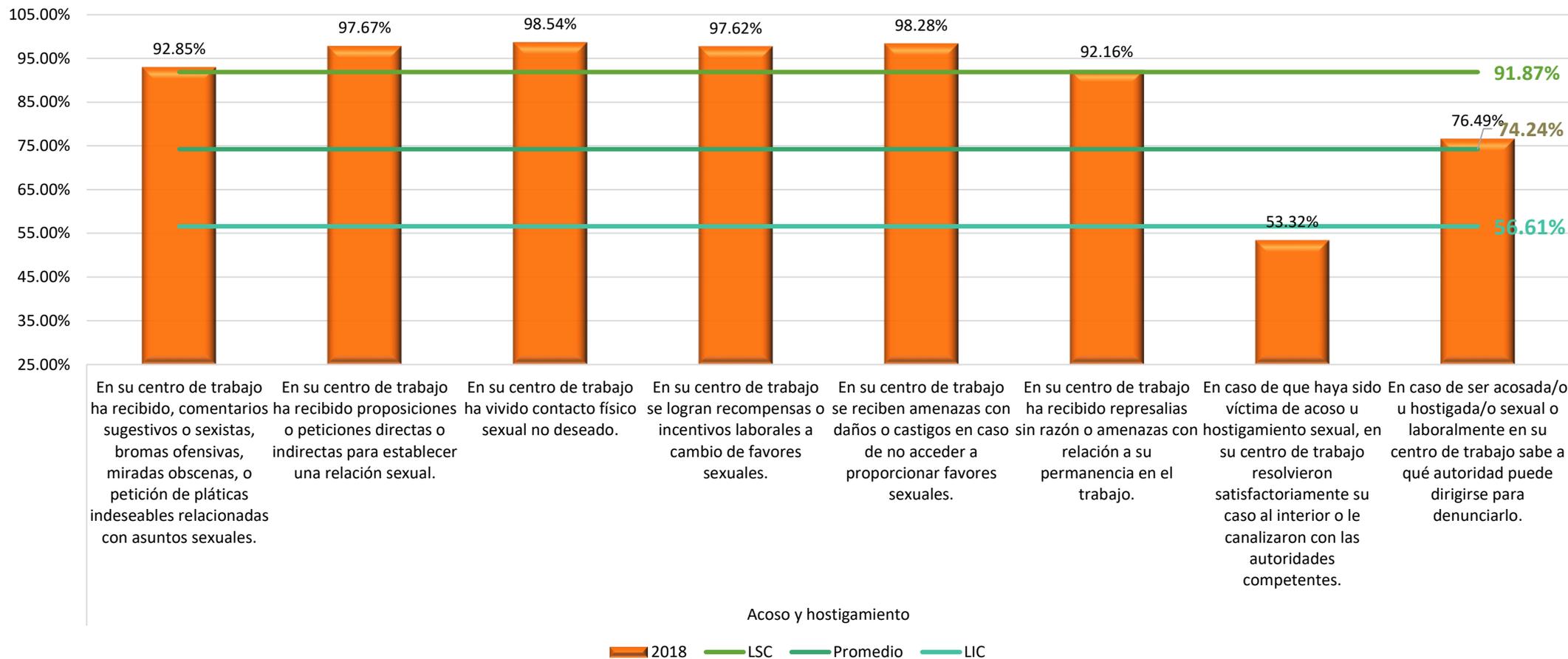
# Resultados Encuesta Clima Laboral

## Clima laboral libre de violencia



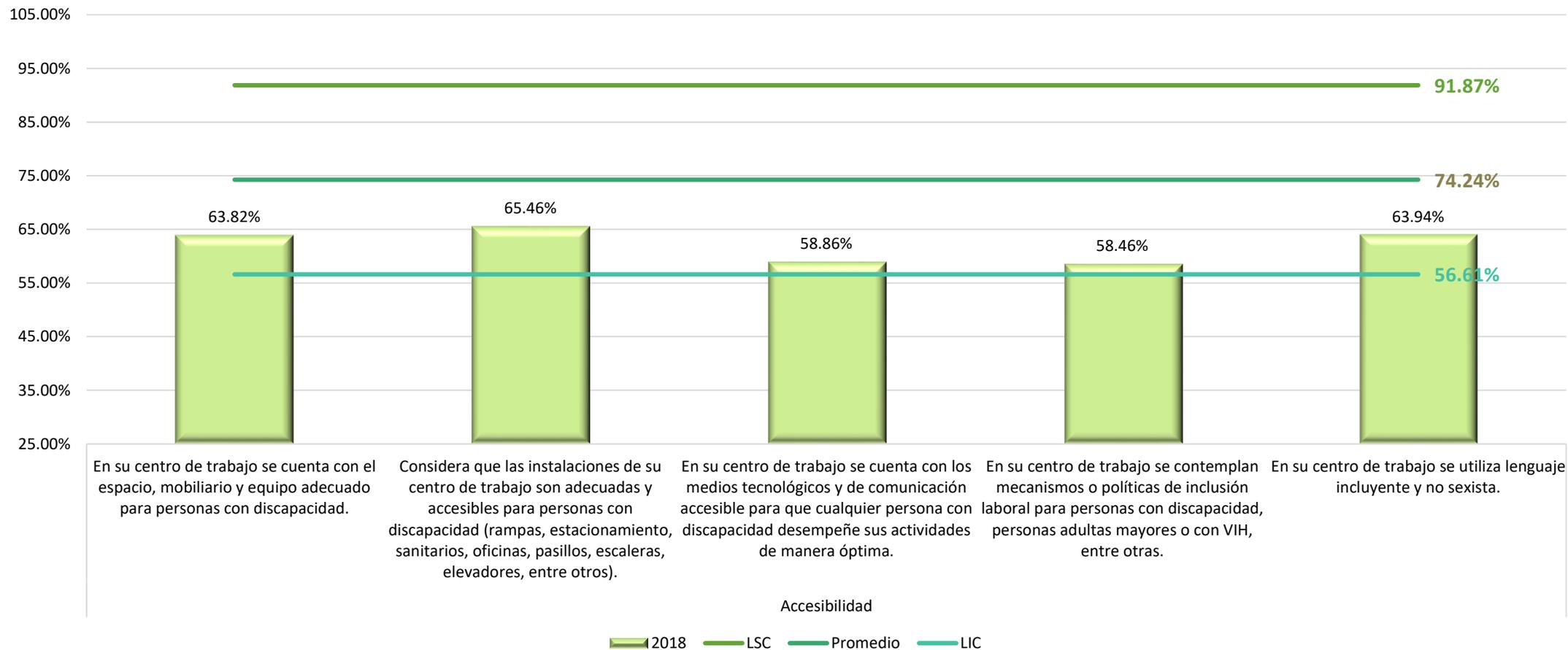
# Resultados Encuesta Clima Laboral

## Acoso y hostigamiento



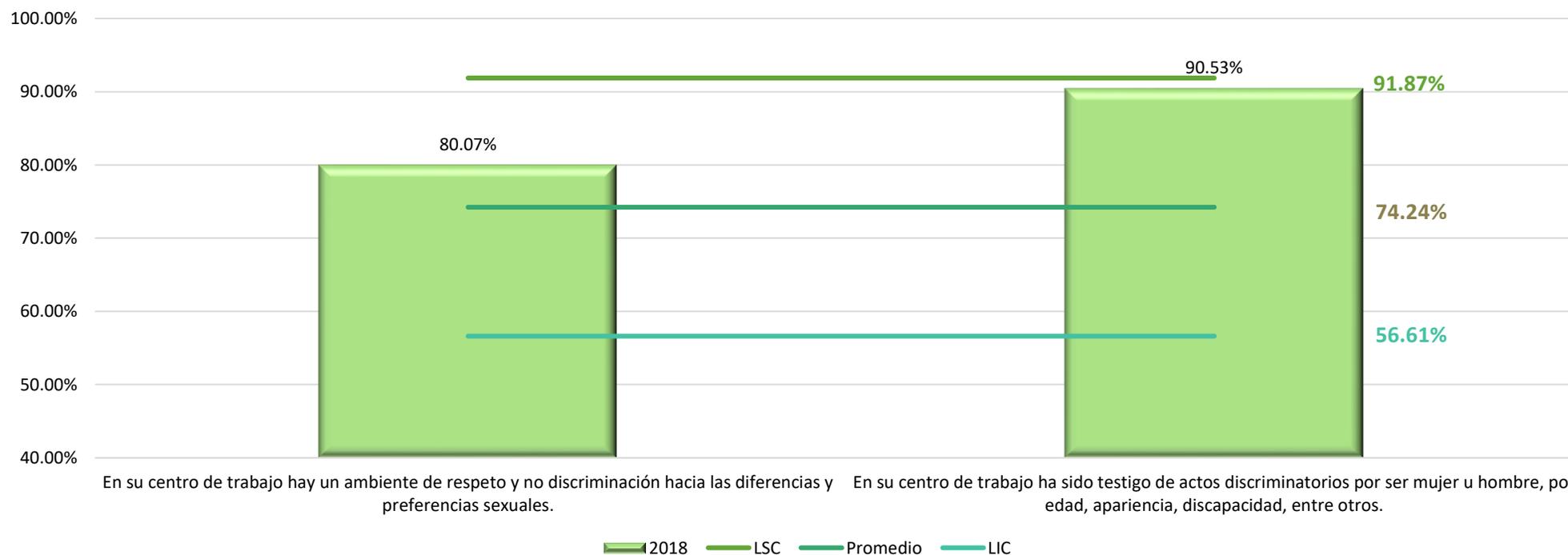
# Resultados Encuesta Clima Laboral

## Accesibilidad



# Resultados Encuesta Clima Laboral

## Respeto a la diversidad



# Resultados Encuesta Clima Laboral

## Condiciones generales de trabajo

